



Arcevia, 27.06.2024

## “Politica per l’Ambiente, la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro”

“In ogni iniziativa industriale non c’è valore del successo economico se non c’è anche l’impegno nel progresso sociale”

Aristide Merloni ha avviato la sua impresa industriale nelle Marche nel 1930 guidato dall’idea di creare opportunità di lavoro in un ambiente sicuro e salubre.

Da oltre 90 anni, ogni azienda e stabilimento del Gruppo dedica lo stesso livello di attenzione a:

- offrire condizioni di lavoro salutarie e sicure per prevenire infortuni sul lavoro e malattie professionali per tutti i lavoratori e gli appaltatori
- operare in modo responsabile verso l’ambiente, scongiurando qualsiasi tipo di reato ambientale, anche di natura involontaria.

Il Gruppo crede che qualsiasi infortunio, malattia professionale e incidente ambientale possa essere prevenuto:

- eliminando i pericoli e riducendo i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro
- rispettando di tutti i requisiti legali applicabili e
- consultando i lavoratori ed i loro rappresentanti per l’implementazione di attività di miglioramento

Per assicurare il miglioramento continuo, il Gruppo ha deciso di strutturare il suo sistema di gestione in accordo con gli standard internazionali ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 e di misurare e valutare le sue prestazioni in materia di sicurezza e ambiente in accordo con la metodologia del WCM (World Class Manufacturing).

Inoltre, il Gruppo dichiara il suo impegno nella mitigazione del cambiamento climatico attraverso la definizione di una strategia di decarbonizzazione e di un sistema di monitoraggio al fine di ridurre le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2 e Scope 3) e raggiungere strategici obiettivi ambientali, sociali e di governance al 2030.

In questo modo l’azienda lavorerà per migliorare progressivamente l’efficienza dei propri siti e processi produttivi nei diversi paesi in cui opera, nonché a progettare e commercializzare soluzioni altamente efficienti che si basano su una quota sempre maggiore di fonti energetiche rinnovabili, con il fine di garantire una crescente efficienza anche del parco installato.

La Direzione, sotto la leadership del CEO, ha il compito di definire ruoli, attribuire responsabilità, delegare autorità, e garantire il pieno allineamento tra la Politica HSE e gli indirizzi strategici aziendali, per una gestione efficace del Sistema di Gestione salute, Sicurezza e Ambiente, in linea con la Procedura interna relativa a Ruoli e Responsabilità.

Il Gruppo si avvale di una Procedura di Gestione della Formazione, per garantire la piena comprensione degli aspetti ambientali significativi e dei rischi relativi a Salute e Sicurezza legati alle attività lavorative.

Inoltre, il Gruppo sta favorendo sempre più il coinvolgimento dei propri stakeholder in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente attraverso processi di comunicazione interna ed esterna, di promozione della consapevolezza della Politica HSE del gruppo e dei principali impatti ambientali e delle conseguenze di Salute e Sicurezza, secondo la procedura interna di Gestione della Comunicazione. Questo modo di lavorare permette di aderire ai più alti standard di sicurezza, assicurandosi di rispondere a tutte le esigenze e le aspettative delle parti interessate e garantendo la sicurezza e la salute dei lavoratori, dei clienti, degli appaltatori e fornitori, e delle persone facenti parte delle comunità in cui opera.

È responsabilità di ogni lavoratore capire e promuovere questa politica mostrando un comportamento responsabile nelle attività quotidiane e informando immediatamente la direzione di qualsiasi condizione pericolosa di cui venga a conoscenza o qualsiasi opportunità di miglioramento che voglia proporre.

**CEO Thermowatt SpA**

*Marco Conti*

File name	Version	Edited by	Date of issue	Approved by	Updating
<b>HSE.TB001Ar</b>	<b>05</b>	Marco Conti	05.08.2015	Marco Conti	26.06.2024



Arcevia, 27.06.2024

## **Safety, Health and Environmental Policy**

*“There is no value in the economic success of any industrial initiative unless it is accompanied by a commitment to social progress.”*

The philosophy that inspired Aristide Merloni to start up his industrial activities in the Marche region of Italy in 1930 was driven by a vision to create employment opportunities in a safe and healthy work environment.

For over 90 years, each Group factory and company has paid the same degree of attention to:

- provide safe and healthy working conditions for the prevention of work-related injuries and ill health for all employees and contractors
- operate in a responsible manner that respects the environment, avoiding commission of offences, also involuntary, against the environment.

We believe that all injuries, safety incidents, occupational illnesses, and environmental incidents are preventable by:

- eliminating hazards and reducing occupational health and safety risks
- complying with all applicable legal requirements
- consulting workers and their representatives for the definition of continuous improvement activities.
- 

To ensure continuous improvement, the Group has decided to design its management systems in accordance with the international standards ISO 14001:2015 and ISO 45001:2018 and to measure and assess, according to WCM methodology as well, its safety, health, and environmental performances.

Furthermore, the Group has committed to mitigate climate change and its effects by defining a decarbonization strategy and a monitoring system to reduce direct (Scope 1) and indirect (Scope 2 and Scope 3) emissions to achieve strategic ESG objectives towards 2030.

With this purpose in mind, the Group continues raising the efficiency of the way it operates across countries (plants and processes), designing and offering high efficiency solutions that increasingly rely on renewable sources of energy, and improving the energy efficiency of the installed park.

Top Management, under the leadership of the CEO, is responsible of defining roles, allocating responsibilities, delegating authorities, and ensuring full alignment between the HSE Policy and the company strategic direction, for an effective HSE management in line with the internal Role and Responsibilities Procedure.

The Group leverages a Training Management Procedure, to ensure full comprehension of significant environmental aspects and OH&S risks related to work activities. Additionally, the Group is increasingly fostering the engagement of its stakeholders in HSE matters through internal and external communication processes, as well as promoting awareness of the HSE Group Policy and main environmental impacts and OH&S consequences, according to the internal HSE Communication Management Procedure.

This way of working allows to adhere to the highest standards, fulfilling needs and expectations of all interested parties and ensuring the safety and health of our Employees, our Customers, our Contractors and Suppliers, Distribution and Logistics, Management of Waste, Key Business Partners, Due-Diligence and people of the communities in which we operate.

It is the responsibility of each employee to understand and promote this policy demonstrating responsible behaviour in daily activities and promptly informing management of any hazardous condition or opportunity for improvement.

**CEO Thermowatt SpA**

*Marco Conti*

File name	Version	Edited by	Date of issue	Approved by	Updating
<b>HSE.TB001Ar</b>	<b>05</b>	Marco Conti	05.08.2015	Marco Conti	26.06.2024